

Strategische Ziele bis 2030

Mit Blick auf unseren Grundauftrag und die Lebenswelt junger Menschen setzen wir uns in der KJA Düsseldorf nun strategische Ziele für die nächsten fünf Jahre.

Aufbauend auf unseren gewachsenen Strukturen, dem Know-How und den Kompetenzen unserer Mitarbeitenden nehmen wir Veränderungen in unserer Region in den Blick und stellen die Weichen für die Zukunft.

Als Dienst- und Glaubensgemeinschaft verbinden wir dabei christliche Werte mit gesellschaftlicher Verantwortung und wollen flexibel auf rechtliche, gesellschaftliche und kirchliche Entwicklungen reagieren. Es gilt neue Ressourcen zu erschließen.

Wir sind bereit uns zu verändern und wollen dazulernen, um so auch neue Menschen anzusprechen. Die Kooperation mit internen und externen Partnern sowie die Öffentlichkeitsarbeit sind zentrale Elemente, um als glaubwürdiger Akteur in Pastoral und Jugendhilfe wahrgenommen zu werden.

Unsere Einrichtungen und Angebote sollen bedarfsoorientiert, innovativ und wirksam arbeiten, um in Sozialräumen und Kommunen in vielfältiger Weise Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene anzusprechen, zu begeistern und zu stärken

... damit ihr Leben gelingt!

1) KJA-Struktur und -Angebote überarbeiten und wirtschaftlich absichern

Bis 2030 haben wir in der KJA Düsseldorf eine zukunftsähnige, wirkungsstarke und wirtschaftlich gesicherte Gesamtstruktur etabliert. Das dauerhafte Angebotsportfolio der KJA D ist geklärt und perspektivisch finanziell und konzeptionell abgesichert. Die Entwicklungen bzgl. Rechtsanspruch im Ganztag, öffentlichen und kirchlichen Finanzierungsveränderungen werden wir dabei berücksichtigen.

2) Öffentlich wirken & christliches Profil zeigen

Bis 2030 haben wir unser Profil - mit allen Fachbereichen - weiter geschärft und unsere Relevanz als katholischer Jugendhilfeträger in pastoralen Einheiten und kommunalen Strukturen gefestigt und erweitert. Die Frohe Botschaft, unsere christlichen Werte und die Charta der Vielfalt dienen als Grundlage unseres glaubwürdigen Handelns.

3) Effizienter werden – Synergien und digitale Möglichkeiten nutzen

Wir entwickeln die KJA D zum modernen, lernenden und mitarbeitendenorientierten System, das Innovation mit Menschlichkeit verbindet. Bis 2030 steigern wir die organisationale Effektivität und die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden spürbar durch die Vereinfachung und Beschleunigung interner Verfahrensabläufe. Die Umsetzung wird getragen durch die Veränderungsbereitschaft und aktive Mitwirkung unserer Mitarbeitenden sowie den gezielten Einsatz von digitalen Lösungen, u.a. künstlicher Intelligenz.

Wir prüfen systematisch standortbezogene und inhaltliche Potentiale, um gezielt Synergien zu nutzen, attraktive Arbeitsbedingungen zu schaffen und den Ressourceneinsatz zwischen Fachbereichen und Einrichtungen zu optimieren.

Im Verbund mit den anderen KJAen entwickeln wir unsere Kooperationsstrukturen systematisch weiter, mit dem Ziel gemeinsam Programme, Verfahren und Abläufe zu etablieren sowie Wirkungen in Kirche und Gesellschaft zu erzielen.

4) Personal gewinnen, halten, qualifizieren

Bis 2030 begegnen wir dem Fachkräftemangel durch nachhaltige Investition in Aus-, Fort- und Weiterbildung des bestehenden und zukünftigen Personals. Wir fördern durch eine wertschätzende Unternehmenskultur und aktive Beteiligung der Mitarbeitenden die Identifikation mit der Organisation. So stärken wir die Bindung der Mitarbeitenden sowie die Motivation, Veränderungsbereitschaft und Zusammenarbeit - auch standortübergreifend.

Wir positionieren uns als attraktiver, moderner und zukunftsähiger Arbeitgeber, der Vielfalt lebt und neue Wege der Mitarbeitendengewinnung geht.